

新福港獲頒「第22屆公德地盤嘉許計劃」優異獎

由發展局及建造業議會聯合舉辦的「第22屆公德地盤嘉許計劃」頒獎典禮於2016年5月27日假九龍灣國際展覽中心舉行。新福港承接建築署的一份定期合約獲頒「公德地盤獎(工務工程 — 維修、保養、改建及加建工程)」優異獎，肯定了新福港於職業安全及環境保護方面的表現。



新福港獲頒「公德地盤獎(工務工程—維修、保養、改建及加建工程)」優異獎。



新福港員工轉炳鳴(中)及鄧永森(右)分獲「模範工友獎」及「模範前線工地監工獎」。

得獎合約名稱為「為建築署(物業管理處)負責的建築物、土地及其他物業進行改建、加建、保養及維修工程的定期合約[大埔、北區及離島(北)]」，編號TC B952，合約期為2014年4月1日至2017年3月31日。該合約中，新福港員工轉炳鳴及鄧永森憑著優異的表現分別獲頒「模範工友獎」及「模範前線工地監工獎」。

「模範工友」轉炳鳴表示，他主要負責大埔區內的公務員宿舍、泳池及公園等市政設施的維修、改建。從事建築業逾廿載，轉炳鳴對各項維修工程都得心應手，但他感到最自豪的是多年來從未在工作過程中受傷。他分享心得時說，「開工時一定要有足夠精神，因應工程的風險水平戴上所需的手套、眼罩及口罩，安全措施一定要做足！」



轉炳鳴分享心得時說，「安全措施一定要做足！」

「模範前線工地監工」鄧永森的日常工作則是負責安排人手，接到建築署的任務後，制定開工日期，並確保每項工程能夠在安全的工作環境下完成。鄧永森憶述，過去兩年的工作中遇到不少困難，包括為大埔寶湖道足球場翻新的工程，經常因為天氣不佳而被迫推遲進度。他坦言，「足球場的翻新持續近4個月，期間遇到過連續兩個星期下雨而不能開工，進度大受拖延」。鄧永森說，他當時立即與康文署溝通，重新制定施工時間表。他表示，作為工地監工，最重要的任務是團結工友，主動關心他們身體健康，在酷熱天氣下提醒他們不要太大「搏命」，確保工友平平安安上班，安安全全回家。



作為工地監工，鄧永森經常主動關心工友身體健康。

建築工程的安全是業界及社會大眾的共同意願。新福港將不斷提升工地的安全及環境設施，並繼續維護公眾及工友的利益，打造更多「公德地盤」。

新福港員工培訓2016

為加強員工的專業知識，新福港於2016年的4月及5月先後舉辦「國際主題樂園擴建工程考察」及「NEC ECC Option C 培訓研討會」。兩次活動共吸引86名新福港員工參與，參加者均表示從中獲益良多。



「國際主題樂園擴建工程考察」的參加者到達該工程的地盤實地考察。

「國際主題樂園擴建工程考察」於4月30日舉行，有46名員工參與。參加者主要參觀該樂園的一項拓展工程。工程代表首先在會議室介紹工程的相關背景及細節，然後帶領參加者進入工程的地盤進行實地考察，參觀該項目的建築結構工程、室外景觀、室內機電及裝修工程。

而歷時半天的「NEC ECC Option C培訓研討會」於5月11日上午9時開展，邀來萬利仕(亞洲)顧問有限公司為參加者講解最新的工程合約知識，吸引40名員工參與。研討會上，導師首先為參加者講解「NEC」(新工程合約)及「ECC」(建築工程合約)的概念。而通常「NEC」涉及到六個不同層次及形式的選項 (Option)，導師在此次研討會中著重講解「選項C」(Option C，即「具有活動時間表的目標合約」)所涉及的各方面，讓參加者上了寶貴的一堂課。研討會尾聲亦設有問答環節，導師為參加者解疑答惑，鞏固知識。

新福港視員工為重要資產，一直致力於為員工提供不同類型的培訓，包括舉辦各類考察活動及研討會。培養人才是企業的重要責任，新福港將會繼續為員工爭取更多學習機會，務求提升員工的專業知識，扶植他們成為社會未來的棟樑。



40名員工參與「NEC ECC Option C培訓研討會」。



「NEC ECC Option C培訓研討會」上，導師為參加者耐心講解知識。

新福港積極參與紅十字會捐血活動

為響應香港紅十字會的呼籲，鼓勵員工加入捐血行列，並讓員工明白「捐血救人、人人有責」，新福港於2016年4月21日組織員工參與紅十字會的捐血活動，鼓勵員工身體力行體驗助人的樂趣。



參與是次捐血活動的新福港員工合影。

新福港於2014年起參與紅十字會的捐血活動。由於目前紅十字會的血庫存量偏低，新福港今年再接再厲，立即組織員工參與捐血活動，充分發揮「捐血救人、助己助人」的精神。

捐血活動於4月21日上午10時至下午5時在總寫字樓進行，多名員工踴躍參與。紅十字會代表亦在活動後頒發感謝狀予新福港，對捐血者的無私助精神表示感謝。



香港紅十字會代表頒發感謝狀予新福港高級行政經理鄧婉婷女士(右)。

隨著人口增長，香港血液需求量與年俱增。捐血是一項公益事業，可以讓病危的人重拾生命，為社會傳遞更多的正能量。新福港在做好各項業務之餘，亦會承擔社會責任，積極鼓勵員工參加捐血、義工等社會公益活動，用愛心及真誠回饋社會。



香港紅十字會代表感謝新福港一眾參與捐血的員工。

「同舟共製」賀端午

適逢端午佳節，新福港與香港耀能協會於2016年5月28日合辦「同舟共製」賀端午義工活動，透過不同的集體遊戲及手工製作，鼓勵患有自閉症和發展障礙的兒童與外界溝通交流，讓他們體驗群體生活的樂趣。



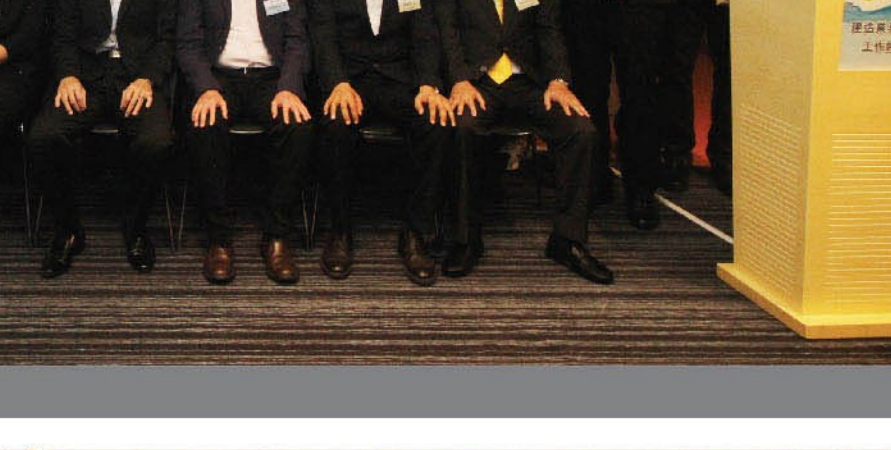
義工與小朋友合照。



全體員工合照。

是次「同舟共製」賀端午義工活動以3至10歲的自閉症和發展障礙的兒童為服務對象。當天下午，新福港15名義工到達位於橫頭磡邨洪亮樓的香港耀能協會東九龍家長資源中心，與小朋友齊玩集體遊戲，一同製造小龍舟手工及分享茶點。過程中，義工向小朋友表達關懷，鼓勵他們與義工溝通，藉此增強自信心。

新福港一直致力貢獻社會，除了積極支持慈善機構舉辦的活動，亦會與合作夥伴合辦各類型義工活動。新福港在未來會繼續鼓勵員工多參與社會服務，不斷行善，造福社群。



義工與小朋友一起製作小龍舟手工，氣氛融洽。

新福港熱心協助業界舉辦鉛水事件經驗分享會

「鉛水事件」爆發至今接近一年，建造業界積極總結教訓及經驗。新福港在2016年6月21日協助業界舉辦「建造業界就鉛水事件工作經驗分享會」。是次講座由香港註冊承建商會主辦，獲得水務署、香港持牌水務專業學會、順利建材潔具有限公司、彬記(國際)有限公司、黃波記有限公司及錦達工程統籌公司擔任支持機構，吸引超過150名建造業界的管理層及工友參與。



主辦機構、支持機構代表於分享會上拍攝大合照。



分享會獲得業界踴躍支持，超過150名來自不同建築公司的管理層及工友參與。

鉛水事件令受影響樓宇的居民對供水系統失去信心，為政府及建造業帶來巨大挑戰。為此，是次分享會邀來水務署、供應商、水喉匠及承建商的代表發言，以集結政府及建造業界的智慧。分享會上，各代表積極分享經驗，務求令市民恢復對食水水質的信心。

分享會亦設有問答環節，大會安排水務署的4名代表回答現場聽眾的疑問。多位建造業界代表踴躍發問，而水務署代表亦耐心回答，彰顯政府在鉛水事件中吸取教訓，改革及完善制度的決心。

主辦方香港註冊承建商會會長陳耀東在分享會的尾聲發表致謝詞，感謝積極參與是次分享會的業界代表，希望他們能繼續為業界日後面對的挑戰出謀獻策。

新福港在未來會繼續積極協助業界舉辦活動，為推動業界的交流出一分力。

主辦單位頒發感謝狀予水務署及其他支持機構的代表。

供應商代表在會上分享經驗。

水務署的4名代表在現場回答各現場聽眾的疑問。

主辦方香港註冊承建商會會長陳耀東感謝積極參與是次分享會的業界代表。